## Styrelsens förslag till beslut avseende långsiktigt incitamentsprogram 2026 (LTIP 2026)

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att införa ett långsiktigt incitamentsprogram 2026 (LTIP 2026). Förslaget är uppdelat i fyra delar:

A. Villkor för LTIP 2026.
B. Säkringsåtgärder avseende LTIP 2026 i form av nyemitterade aktier av serie C m.m.
C. Säkringsåtgärder avseende LTIP 2026 genom ingående av aktieswapavtal med tredje part.
D. Övriga frågor med anledning av LTIP 2026.

### A. Villkor för LTIP 2026

### A.1 Inledning

Styrelsen vill införa ett långsiktigt incitamentsprogram till nuvarande och framtida ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i bolaget och dess dotterbolag för att uppmuntra till ett personligt långsiktigt ägande i bolaget, samt för att öka och stärka möjligheterna att rekrytera, behålla och motivera sådana ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Avsikten är även att dessa ledande befattningshavare och nyckelpersoner ska bli aktieägare i bolaget. Styrelsen föreslår därför att bolagsstämman beslutar att införa LTIP 2026 för nuvarande och framtida ledande befattningshavare och nyckelpersoner i bolaget och dess dotterbolag.

Deltagare kommer att, efter en kvalifikationsperiod samt förutsatt en egen investering i Eltel-aktier, ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla Eltel-aktier (definierat nedan) och, i förekommande fall, lösa optioner utgivna av bolaget. Antalet tilldelade Eltel-aktier och, i förekommande fall, optioner kommer vara beroende av antalet Eltel-aktier i egen investering samt av om särskilda prestationskrav uppfyllts. Optionerna i programmet kommer antingen att vara Prestationsoptioner som utges vederlagsfritt, eller köpoptioner som utges till marknadsvärde. Eltel-aktier är stamaktier i bolaget (”Eltel-aktier”). Löptiden för LTIP 2026 är tre år.

### A.2 Grundläggande drag i LTIP 2026

*Prestationsaktier och Prestationsoptioner*

LTIP 2026 riktar sig till nuvarande och framtida ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i Eltel-koncernen. Deltagarna är baserade i Sverige och andra länder där Eltel-koncernen är verksam. Deltagande i LTIP 2026 förutsätter att deltagaren själv förvärvar och binder upp ett antal Eltel-aktier i LTIP 2026 (”Sparaktier”). Sparaktier ska vara nyförvärvade Eltel-aktier eller Eltel-aktier som deltagaren innehar, men som inte utgör Sparaktier i något annat långsiktigt incitamentsprogram som införts av bolaget.

Deltagaren har rätt att, efter utgången av en intjänandeperiod (definierad nedan), under förutsättning av fortsatt anställning (med undantag för sk ”Good Leavers”), och beroende på uppfyllelse av särskilda prestationskrav under räkenskapsåren 2026 – 2028, erhålla tilldelning av Eltel-aktier (”Prestationsaktier”) och, i förekommande fall, utnyttja optioner utgivna av bolaget (”Prestationsoptioner”).

Prestationskraven är kopplade till bolagets genomsnittliga årliga omsättningstillväxt (Engelska: Compounded Annual Growth Rate of Revenue, ”CAGR of Revenue”), genomsnittliga årliga justerade operativa resultatmarginal före räntor, skatter och avskrivningar (Engelska: Average Annual Adjusted Operative Earnings Margin Before Interest, Taxes and Amortization, ”Average Annual Adjusted Operative EBITA Margin”) samt årlig totalavkastning (Engelska: Annual Total Shareholder Return, ”TSR”). Tilldelning av Prestationsaktier och, i förekommande fall, Prestationsoptioner till deltagaren ska ske vederlagsfritt. Prestationsaktier utgörs av Eltel-aktier.

*Prestationsoptioner*

Rätt att erhålla Prestationsoptioner ska tillkomma de nuvarande och framtida ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i bolaget eller dess dotterbolag som anges i tabellen under punkten A.3 nedan. För Prestationsoptionerna ska, utöver vad som i övrigt anges i denna punkt A, följande huvudsakliga villkor gälla:

a) Varje Prestationsoption berättigar till förvärv av en (1) Eltel-aktie. Deltagaren har i förekommande fall rätt att utnyttja Prestationsoptionerna under följande perioder: (i) under två veckor efter offentliggörandet av kvartalsrapporten för första kvartalet 2029, (ii) från och med den 18 augusti 2028 till och med den 31 augusti 2029, samt (iii) från och med dagen efter offentliggörandet av kvartalsrapporten för tredje kvartalet 2029 till och med den 17 november 2029 (”Lösenperioderna”).

b) Om utnyttjande av Prestationsoptionerna sker efter offentliggörandet av kvartalsrapporten för första kvartalet 2029 kan löptiden för denna del av LTIP 2026 komma att understiga tre år. Skälet för att utnyttjande av Prestationsoptionerna ändock får ske under ovan nämnda tidsperiod är att risken att insynspersoner innehar insiderinformation ökar successivt efter offentliggörandet av ovan nämnda kvartalsrapport.

c) Om deltagaren och/eller bolaget är förhindrad att genomföra ett påkallande av Prestationsoptionerna på grund av exempelvis insiderinformation, äger bolaget rätt att förlänga respektive Lösenperiod så att denna löper till och med ett datum som infaller efter den sista dagen av sådan Lösenperiod.

d) Lösenpriset vid deltagarens utnyttjande av Prestationsoptionerna ska motsvara 120 procent av den volymvägda genomsnittskursen enligt Nasdaq Stockholms officiella kurslista för Eltel-aktien under de tio första handelsdagarna som följer närmast efter den 12 maj 2026 (”Lösenpriset”). Sedvanlig omräkning av Lösenpriset liksom av det antal Eltel-aktier som varje Prestationsoption motsvarar kan komma att ske om aktiekapitalet eller antalet aktier i bolaget förändras genom t.ex. fondemission, sammanläggning eller uppdelning (split), inlösen, vissa nyemissioner och andra liknande bolagshändelser samt om vissa andra åtgärder vidtas. Lösen av Prestationsoptionerna ska ske genom s.k. nettostrike så att antalet aktier reduceras till det antal som avser vinsten i en optionspost vilket ska ge motsvarande ekonomiska nettoutfall för deltagare.

*Köpoptioner*

Nuvarande och framtida ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i bolaget eller dess dotterbolag som äger rätt att erhålla Prestationsoptioner enligt vad som anges i tabellen under punkt A.3 nedan kan välja att avstå från Prestationsoptionerna och istället förvärva Köpoptioner. Rätt att avstå från Prestationsoptionerna och istället förvärva Köpoptioner av serie 2026/2029:1 (”Köpoptioner”) ska tillkomma de nuvarande och framtida ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i bolaget eller dess dotterbolag som anges i tabellen under punkten A.3 nedan. För Köpoptionerna ska, utöver vad som i övrigt anges i denna punkt A, följande huvudsakliga villkor gälla:

a) Varje Köpoption berättigar till förvärv av en (1) Eltel-aktie. Deltagaren har i förekommande fall rätt att utnyttja Köpoptionerna under följande perioder: (i) under två veckor efter offentliggörandet av kvartalsrapporten för första kvartalet 2029, (ii) från och med den 18 augusti 2029 till och med den 31 augusti 2029, samt (iii) från och med dagen efter offentliggörandet av kvartalsrapporten för tredje kvartalet 2029 till och med den 17 november 2029 (”Lösenperioderna”).

b) Om utnyttjande av Köpoptionerna sker efter offentliggörandet av kvartalsrapporten för första kvartalet 2029 kan löptiden för denna del av LTIP 2026 komma att understiga tre år. Skälet för att utnyttjande av Köpoptionerna ändock får ske under ovan nämnda tidsperiod är att risken att insynspersoner innehar insiderinformation ökar successivt efter offentliggörandet av ovan nämnda kvartalsrapport.

c) Om deltagaren och/eller bolaget är förhindrad att genomföra ett påkallande av Köpoptionerna på grund av exempelvis insiderinformation, äger bolaget rätt att förlänga respektive Lösenperiod så att denna löper till och med ett datum som infaller efter den sista dagen av sådan Lösenperiod.

d) Lösenpriset vid deltagarens utnyttjande av Köpoptionerna ska motsvara 120 procent av den volymvägda genomsnittskursen enligt Nasdaq Stockholms officiella kurslista för Eltel-aktien under de tio första handelsdagarna som följer närmast efter den 12 maj 2026 (”Lösenpriset”). Sedvanlig omräkning av Lösenpriset liksom av det antal Eltel-aktier som varje Köpoption motsvarar kan komma att ske om aktiekapitalet eller antalet aktier i bolaget förändras genom t.ex. fondemission, sammanläggning eller uppdelning (split), inlösen, vissa nyemissioner och andra liknande bolagshändelser samt om vissa andra åtgärder vidtas. Lösen av Köpoptionerna ska ske genom s.k. nettostrike så att antalet aktier reduceras till det antal som avser vinsten i en optionspost vilket ska ge motsvarande ekonomiska nettoutfall för deltagare.

e) Deltagande i denna del av LTIP 2026 förutsätter att deltagaren själv förvärvar Köpoptioner. Köpoptionerna ska överlåtas på marknadsmässiga villkor till ett pris (premie) som fastställs utifrån ett beräknat marknadsvärde för Köpoptionerna med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell beräknat av ett oberoende värderingsinstitut.

f) Värdet för Köpoptionerna har preliminärt beräknats till 2,06 kronor per Köpoption baserat på en aktiekurs om 8,70 kronor (motsvarande stängningskursen för Eltel-aktien den 9 mars 2026), ett Lösenpris om 10,44 kronor per aktie, en löptid om cirka 3,5 år, en riskfri ränta om cirka 2,2 procent samt en volatilitet om 38 procent.

g) Den preliminära beräkningen ovan förutsätter att samtliga utdelningar till aktieägarna under Köpoptionernas löptid kompenseras fullt ut genom omräkning i enlighet med de fullständiga villkoren för Köpoptionerna.

h) Slutlig värdering av Köpoptionerna sker i anslutning till deltagarnas förvärv av Köpoptionerna och kommer att baseras på vid den tidpunkten rådande marknadsförutsättningar.

i) Anmälan om förvärv av Köpoptioner ska ske senast den 27 maj 2026. Styrelsen äger emellertid rätt att förlänga tiden för anmälan om förvärv samt att ange en ny anmälningsperiod för nytillkomna ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner vars förvärv sker efter den initiala anmälningsperiodens utgång eller för nuvarande och framtida ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner om lanseringen av denna del av LTIP 2026 sker vid en senare tidpunkt än den 27 maj 2026. Avsikten är att Köpoptionerna ska kunna överlåtas till nytillkomna ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner som anställs av bolaget eller dess dotterbolag efter den initiala anmälningsperiodens utgång. Sådana överlåtelser ska ske enligt samma principer som gäller enligt ovan. Överlåtelse ska ske till det då aktuella marknadspriset. Kvarstående löptid på Köpoptionerna kan understiga tre år vid överlåtelse till nytillkomna ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner. Skälet till sådana överlåtelser är att det är av stort värde för bolaget att snabbt kunna ansluta nytillkomna ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner till motsvarande incitamentsstruktur som gäller för övriga ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner och att skapa ett gemensamt intresse av att främja bolagets långsiktiga utveckling.

j) Betalning för de förvärvade Köpoptionerna ska senast ske i samband med anmälan om förvärv. Styrelsen äger emellertid rätt att förlänga tiden för betalning samt att ange en motsvarande betalningsperiod för nytillkomna ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner vars förvärv sker efter den initiala betalningsperiodens utgång eller för nuvarande och framtida ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner om lanseringen av LTIP 2026 sker vid en senare tidpunkt.

k) Överlåtelse av Köpoptioner till deltagare förutsätter att deltagare ingår ett köpoptionsavtal med bolaget innehållande bestämmelse om bland annat förköp. Bolaget förbehåller sig rätten att återköpa Köpoptionerna om deltagarens anställning i bolaget eller dess dotterbolag upphör eller om deltagaren i sin tur önskar vidareöverlåta Köpoptionerna. Köpoptionerna ska i övrigt omfattas av marknadsmässiga villkor.

**A.3 Deltagande i LTIP 2026**

LTIP 2026 riktar sig till högst tjugotre (23) ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i bolaget eller dess dotterbolag, fördelat på fyra kategorier av deltagare:

| **Kategori** | **Högst antal Sparaktier per deltagare** | **Högst antal Prestationsaktier per deltagare** | **Högst antal Prestations-optioner per deltagare** | **Högst antal Köpoptioner per deltagare** |
|---|---|---|---|---|
| A) VD, högst en person | 36.000 | 288.000 | 288.000 | 288.000 |
| B) Koncernledningsgrupp, högst 8 personer | 14.000 | 112.000 | 112.000 | 112.000 |
| C) Nyckelmedarbetare, högst 4 personer | 10.000 | 80.000 | 80.000 | 80.000 |
| D) Övriga deltagare, högst 10 personer | 9.000 | 72.000 | - | - |

Deltagare i kategori A-C kan välja att inte erhålla Prestationsoptioner utan istället förvärva Köpoptioner enligt vad som anges i taballen ovan.

*Allmänt*

Nytillkomna ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner som anställs av bolaget eller dess dotterbolag efter den initiala anmälningsperiodens utgång, kan erbjudas att delta i LTIP 2026. Kvarstående löptid på LTIP 2026 kan understiga tre år vid anslutning av sådana nytillkomna ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner till LTIP 2026. Skälet till anslutning av nytillkomna ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner efter den initiala anmälningsperiodens utgång är att det bedöms vara av stort värde för bolaget och dess dotterbolag att snabbt kunna ansluta nytillkomna ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner till motsvarande incitamentsstruktur som gäller för övriga ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner som omfattas av LTIP 2026. Anslutning av nytillkomna ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner till LTIP 2026 får dock inte ske senare än den 31 december 2026.

**A.4 Tilldelning av Prestationsaktier och Prestationsoptioner**

Tilldelning av Prestationsaktier och Prestationsoptioner inom LTIP 2026 kommer att göras under en begränsad tidsperiod efter det senare av dag för (i) offentliggörandet av kvartalsrapporten för första kvartalet 2029, och (ii) första avstämningsdagen för utdelning som beslutas vid årsstämman 2029. Perioden fram tills detta datum utgör kvalifikationsperioden (intjänandeperiod). Om tilldelning av Prestationsaktier och Prestationsoptioner sker efter offentliggörandet av kvartalsrapporten för första kvartalet 2029 kan löptiden för LTIP 2026 komma att understiga tre år. Skälet för att tilldelning av Prestationsaktier och Prestationsoptioner ändock får ske under ovan nämnda tidsperiod är att risken att insynspersoner innehar insiderinformation ökar successivt efter offentliggörandet av ovan nämnda kvartalsrapport.

Om deltagaren och/eller bolaget är förhindrad att genomföra tilldelningen av Prestationsaktier och, i förekommande fall, Prestationsoptioner på grund av exempelvis insiderinformation, äger bolaget rätt att förlänga tiden för tilldelning så att denna löper till och med ett datum då hindret har upphört och tilldelning kan ske.

För att deltagaren ska ha rätt att erhålla tilldelning av Prestationsaktier och, i förekommande fall, Prestationsoptioner förutsätts att deltagaren fortsätter att vara anställd i Eltel-koncernen under hela kvalifikationsperioden fram tills tilldelning, att deltagaren, under denna period, har behållit samtliga Sparaktier, samt att något av prestationskraven kopplade till bolagets CAGR of Revenue, Annual Average Adjusted Operative EBITA Margin eller TSR är uppfyllda. Styrelsen ska fastställa sedvanlig definition av Good Leavers samt fastställa om eventuell tilldelning ska ske till deltagare som anses vara en Good Leaver.

Deltagaren kan maximalt erhålla tilldelning av det antal Prestationsaktier och, i förekommande fall, Prestationsoptioner som framgår av tabellen ovan. Av det maximala antalet Prestationsaktier och, i förekommande fall, Prestationsoptioner som kan tilldelas enligt ovan ska tjugo (20) procent av Prestationsaktierna och, i förekommande fall, tjugo (20) procent av Prestationsoptionerna vara kopplade till uppfyllelsen av prestationskravet CAGR of Revenue, fyrtio (40) procent av Prestationsaktierna och, i förekommande fall, fyrtio (40) procent av Prestationsoptionerna vara kopplade till uppfyllelsen av prestationskravet Average Annual Adjusted Operative EBITA Margin samt fyrtio (40) procent av Prestationsaktierna och, i förekommande fall, fyrtio (40) procent av Prestationsoptionerna vara kopplade till prestationskravet TSR.

De ovan nämnda prestationskraven ska fastställas av styrelsen. Ingen tilldelning av Prestationsaktier eller, i förekommande fall, Prestationsoptioner kopplade till ett visst prestationskrav kommer att ske under miniminivån för sådant prestationskrav. Full tilldelning av Prestationsaktier och, i förekommande fall, Prestationsoptioner kopplade till ett visst prestationskrav kommer att ske på eller över maximinivån för sådant prestationskrav. Antalet Prestationsaktier och, i förekommande fall, Prestationsoptioner som kan tilldelas ökar linjärt mellan minimi- och maximinivån för respektive prestationskrav. Av aktiemarknads- och konkurrensmässiga skäl anges inte miniminivån och maximinivån för prestationskraven. Information om prestationskraven och utfallet kommer att meddelas aktieägarna efter tilldelningen av Prestationsaktier och, i förekommande fall, Prestationsoptioner till deltagarna.

### A.4.1 Genomsnittlig årlig omsättningstillväxt (CAGR of Revenue) (viktning 20 procent)

Prestationskravet är baserat på Eltel-koncernens (exklusive PTI) genomsnittliga omsättningstillväxt (CAGR of Revenue), beräknat pro forma för förvärvade och avyttrade verksamheter, från och med räkenskapsåret 2026 till och med räkenskapsåret 2028 (med räkenskapsåret 2025 som bas).

Om utfallet av prestationskravet kopplat till CAGR of Revenue från och med räkenskapsåret 2026 till och med räkenskapsåret 2028 (med räkenskapsåret 2025 som bas) medför en lägre tilldelning av Prestationsaktier och, i förekommande fall, Prestationsoptioner än om prestationskravet kopplat till CAGR

of Revenue istället beräknas årligen (dvs. CAGR of Revenue för räkenskapsåret 2026 jämfört med räkenskapsåret 2025, CAGR of Revenue för räkenskapsåret 2027 jämfört med räkenskapsåret 2026 och CAGR of Revenue för räkenskapsåret 2028 jämfört med räkenskapsåret 2027), så ska prestationskravet kopplat till CAGR of Revenue istället beräknas årligen, varvid tilldelning av Prestationsaktier och, i förekommande fall, Prestationsoptioner för ett visst räkenskapsår maximalt kan uppgå till en tredjedel (1/3) av det totala antalet Prestationsaktier och, i förekommande fall, Prestationsoptioner kopplade till uppfyllelsen av prestationskravet CAGR of Revenue.

**A.4.2 Genomsnittlig justerad årlig operativ resultatmarginal före räntor, skatter och goodwill-avskrivningar (Average Annual Adjusted Operative EBITA Margin) (viktning 40 procent)**

Prestationskravet är baserat på Eltel-koncernens (exklusive PTI) genomsnittliga justerade årliga operativa EBITA-marginal (Average Adjusted Operative EBITA Margin), beräknat pro forma för förvärvade och avyttrade verksamheter, från och med räkenskapsåret 2026 till och med räkenskapsåret 2028.

Om utfallet av prestationskravet kopplat till Average Annual Adjusted Operative EBITA Margin från och med räkenskapsåret 2026 till och med räkenskapsåret 2028 medför en lägre tilldelning av Prestationsaktier och, i förekommande fall, Prestationsoptioner än om prestationskravet kopplat till Average Annual Adjusted Operative EBITA Margin istället beräknas årligen (dvs. Average Annual Adjusted Operative EBITA Margin för räkenskapsåret 2026, Average Annual Adjusted Operative EBITA Margin för räkenskapsåret 2027 och Average Annual Adjusted Operative EBITA Margin för räkenskapsåret 2028), så ska prestationskravet kopplat till Average Annual Adjusted Operative EBITA Margin istället beräknas årligen, varvid tilldelning av Prestationsaktier och, i förekommande fall, Prestationsoptioner för ett visst räkenskapsår maximalt kan uppgå till en tredjedel (1/3) av det totala antalet Prestationsaktier och, i förekommande fall, Prestationsoptioner kopplade till uppfyllelsen av prestationskravet Average Annual Adjusted Operative EBITA Margin.

**A.4.3 Årlig Totalavkastning (TSR) (viktning 40 procent)**

Prestationskravet är den årliga genomsnittliga totalavkastningen Eltel-aktien baserat på de tio första handelsdagarna som följer närmast efter den 12 maj 2026 jämfört med de tio sista handelsdagarna i mars 2029, d.v.s. en beräkning av den procentuella ökningen av aktiekursen för Eltel-aktien, varvid slutkursen uppräknats för att beakta eventuella utdelningar som lämnats under ovan angiven tidsperiod enligt den gängse metodik som används vid totalavkastningsberäkningar.

Om utfallet av prestationskravet kopplat till TSR, baserat på de tio första handelsdagarna som följer närmast efter den 12 maj 2026 jämfört med de tio sista handelsdagarna i mars 2029, medför en lägre tilldelning av Prestationsaktier och, i förekommande fall, Prestationsoptioner än om prestationskravet kopplat till TSR istället beräknas årligen (dvs. TSR för 2026/2027 baseras på de tio första handelsdagarna som följer närmast efter den 12 maj 2026 jämfört med de tio sista handelsdagarna i mars 2027, TSR för 2027/2028 baseras på de tio sista handelsdagarna i mars 2027 jämfört med de tio sista handelsdagarna i mars 2028 och TSR för 2028/2028 baseras på de tio sista handelsdagarna i mars 2028 jämfört med de tio sista handelsdagarna i mars 2029), så ska prestationskravet kopplat till TSR istället beräknas årligen, varvid tilldelning av Prestationsaktier och, i förekommande fall, Prestationsoptioner för ett visst räkenskapsår maximalt kan uppgå till en tredjedel (1/3) av det totala antalet Prestationsaktier och, i förekommande fall, Prestationsoptioner kopplade till uppfyllelsen av prestationskravet TSR.

**A.4.4 Begränsning av tilldelning m.m.**

Deltagarens Prestationsaktier, Prestationsoptioner (i förekommande fall) och Köpoptioner (i förekommande fall) ska vara beloppsbegränsade. Utfallet begränsas för Prestationsaktierna,

Prestationsoptionerna och Köptionerna om den volymvägda genomsnittskursen enligt Nasdaq Stockholms officiella kurslista för Eltel-aktien under de tio sista handelsdagarna i mars 2029 överstiger en aktiekurs motsvarande 600 procent av den volymvägda genomsnittskursen enligt Nasdaq Stockholms officiella kurslista för Eltel-aktien under de tio första handelsdagarna som följer närmast efter den 12 maj 2026. I ett sådant fall skall (i) antalet Prestationsaktier som tilldelas deltagaren minskas för att åstadkomma nämnda begränsning, och, i förekommande fall, (ii) Lösenpriset per Eltel-aktie som tecknas med stöd av Prestationsoptionerna och Köpoptionerna ökas öre för öre för att åstadkomma nämnda begränsning.

Styrelsen ska innan tilldelning av Prestationsaktier och, i förekommande fall, Prestationsoptioner bedöma om tilldelningen är rimlig i förhållande till bolagets ekonomiska resultat, ställning och utveckling, samt andra faktorer. Om betydande förändringar sker i bolaget eller på marknaden, vilket enligt styrelsens bedömning skulle innebära att villkoren för tilldelning/överlåtelse av Prestationsaktier och, i förekommande fall, Prestationsoptioner enligt LTIP 2026 inte längre är rimliga, har styrelsen rätt att att genomföra en justering av LTIP 2026, inklusive bland annat rätten att minska antalet tilldelade/överlåtna Prestationsaktier och, i förekommande fall, Prestationsoptioner, eller att inte tilldela/överlåta några Prestationsaktier eller, i förekommande fall, Prestationsoptioner alls eller att göra sådana andra justeringar som är förenliga med vid var tid gällande regler.

**A.5 Införande och administration etc.**

Styrelsen ska i enlighet med bolagsstämmans beslut ansvara för detaljerad utformning och införande av LTIP 2026. Styrelsen kan också besluta om införande av ett alternativt kontantbaserat incitamentsprogram för deltagare i länder där förvärv av Sparaktier eller tilldelning av Prestationsaktier och/eller Prestationsoptioner och/eller Köpoptioner (i förekommande fall) inte är möjligt, eller om detta i övrigt skulle anses lämpligt. Sådant alternativt incitamentsprogram ska, så långt det är praktiskt möjligt, vara utformat på så sätt att det motsvarar villkoren i LTIP 2026.

Målet är att styrelsen ska lansera LTIP 2026 så snart som möjligt efter årsstämman. Om styrelsen beslutar att skjuta upp lanseringen av LTIP 2026 på grund av administrativa skäl, betydande förändringar på marknaden, börsrättsliga regler eller av andra skäl, kan löptiden för LTIP 2026 komma att understiga tre år. Då lanseringen av LTIP 2026 är av stort värde för bolaget ska lanseringen ske så snart det är praktiskt möjligt efter det att skälen för den uppskjutna lanseringen upphört. Beslut om deltagande eller införande av LTIP 2026 förutsätter dock att det enligt styrelsens bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska effekter.

För det fall att bolagsstämman inte beslutar enligt punkt B med erforderlig majoritet, ska bolaget säkra sig mot finansiell exponering som LTIP 2026 förväntas medföra genom att bolaget ingår aktieswapavtal med tredje part enligt vad som framgår av punkt C nedan.

**B. Säkringsåtgärder avseende LTIP 2026 i form av nyemitterade aktier av serie C m.m.**

**B.1 Inledning**

För att kunna genomföra LTIP 2026 på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt, föreslår styrelsen att bolagets åtaganden för leverans av såväl Prestationsaktier som Eltel-aktier vid utnyttjande av Prestationsoptionerna (i förekommande fall) och Köpoptionerna (i förekommande fall) samt bolagets kassaflöde för betalning av sociala avgifter i första hand säkras genom riktad emission av omvandlings- och inlösenbara C-aktier. Dessa aktier kan återköpas och omvandlas till Eltel-aktier samt överlåtas enligt följande.

**B.2 Bemyndigande för styrelsen att besluta om riktad nyemission av C-aktier**

Styrelsen ska bemyndigas att besluta om riktad emission av C-aktier på följande villkor:

a) Det antal C-aktier som får emitteras får uppgå till högst 3 333 235 antal aktier.
b) De nya C-aktierna ska – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – endast få tecknas av en i förväg av styrelsen vidtalad extern part.
c) Det belopp som ska betalas för varje ny C-aktie (teckningskursen) ska motsvara aktiens kvotvärde vid tidpunkten för aktieteckningen.
d) Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen intill årsstämman 2027.
e) De nya C-aktierna ska omfattas av förbehåll enligt 4 kap. 6 § aktiebolagslagen (omvandlingsförbehåll) och 20 kap. 31 § aktiebolagslagen (inlösenförbehåll).
f) Avsikten med bemyndigandet är att säkra bolagets åtaganden enligt LTIP 2026 samt att likvidmässigt säkra utbetalning av framtida sociala avgifter hänförliga till Prestationsaktier och Prestationsoptioner.

**B.3 Bemyndigande för styrelsen att återköpa C-aktier**

Styrelsen ska bemyndigas att besluta om återköp av C-aktier i bolaget på följande villkor:

a) Återköp får ske genom ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga ägare av C-aktier i bolaget.
b) Det antal C-aktier som får återköpas får uppgå till högst 3 333 234 antal aktier.
c) Återköp ska ske till ett kontant pris per aktie om lägst 100 och högst 110 procent av det kvotvärde som gäller vid tidpunkten för återköp.
d) Styrelsen ska äga rätt att fastställa övriga villkor för återköpet.
e) Återköp ska även kunna ske av så kallad interimsaktie avseende C-aktie, av Euroclear Sweden AB betecknad Betald Tecknad Aktie (BTA).
f) Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen intill årsstämman 2027.
g) Avsikten med bemyndigandet är att säkra bolagets åtaganden enligt LTIP 2026. samt att kassaflödesmässigt säkra utbetalning av framtida sociala avgifter hänförliga till Prestationsaktier och Prestationsoptioner.

**B.4 Godkännande av överlåtelse av Eltel-aktier**

Godkännade av överlåtalse av Eltel-aktier som ägs av bolaget på följande villkor:

a) Högst 3 728 000 Eltel-aktier får – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – överlåtas till deltagare inom LTIP 2026, varav högst 2 224 000 Eltel-aktier får överlåtas vederlagsfritt och högst 1 504 000 Eltel-aktier får överlåtas till deltagare vid utnyttjande av Prestationsoptionerna och Köptionerna till det på förhand fastställda Lösenpriset, dock med beaktande av nettostrike så att antalet aktier reduceras till det antal som avser vinsten i en optionspost vilket ska ge motsvarande ekonomiska nettoutfall för deltagare.
b) Bolaget innehar 3 848 800 C-aktier som emitterades i samband med tidigare LTIP, varav 1 065 765 inte ingår i något utestående LTIP. Dessa 1 065 765 Eltel-aktier får – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – överlåtas till deltagare inom LTIP 2026 enligt punkt B.4 a) ovan.
c) Omräkning av det antal Eltel-aktier som får överlåtas kan komma att ske om aktiekapitalet eller antalet aktier i bolaget förändras genom t.ex. fondemission, sammanläggning eller uppdelning (split), inlösen, vissa nyemissioner och andra liknande bolagshändelser samt om vissa andra åtgärder vidtas.
d) Det noteras att förslag om bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av Eltel-aktier på Nasdaq Stockholm kommer att föreslås av styrelsen inför årsstämman 2027, 2028 respektive 2029 för att kassaflödesmässigt säkra bolagets betalning av sociala avgifter med anledning av LTIP 2024, LTIP 2025 respektive LTIP 2026.

**B.5 Skäl till avvikelse från aktieägarna företrädesrätt m.m.**

Skälen för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att bolaget önskar införa det föreslagna incitamentsprogrammet LTIP 2026. I syfte att minimera kostnader för LTIP 2026 har teckningskursen fastställts till C-aktiens kvotvärde.

Eftersom styrelsen anser att överlåtelse av egna Eltel-aktier är mest kostnadseffektivt föreslås i första hand att säkringsåtgärder avseende LTIP 2026 sker enligt denna punkt B. Om erforderlig majoritet inte kan uppnås för förslaget enligt denna punkt B, kommer styrelsen att ingå aktieswapavtal enligt punkt C nedan.

**B.6 Bemyndigande för styrelsen att vidta justeringar**

Styrelsen, eller en person utsedd av styrelsen, ska ha rätt att göra mindre justeringar av ovannämnda beslut som kan vara nödvändiga i samband med registreringen hos Bolagsverket respektive Euroclear Sweden AB.

**C. Säkringsåtgärder avseende LTIP 2026 genom ingående av aktieswapavtal med tredje part**

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås för förslaget enligt punkt B ovan, ska bolaget säkra sig mot finansiell exponering som LTIP 2026 förväntas medföra genom att bolaget ingår aktieswapavtal med tredje part, varvid den tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta Eltel-aktier i bolaget som omfattas av LTIP 2026. Det i detta sammanhang aktuella antalet Eltel-aktier ska motsvara antalet aktier som föreslagits under punkten B ovan.

**D. Övriga frågor med anledning av LTIP 2026**

**D.1 Majoritetskrav etc.**

För giltigt beslut under punkten A och C ovan erfordras en majoritet om mer än hälften av de vid bolagsstämman angivna rösterna.

För giltigt beslut under punkten B ovan erfordras att beslutet biträtts av aktieägare med minst nio tiondelar (90%) av såväl de angivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädda aktierna.

**D.2 Uppskattade kostnader, utgifter och ekonomiska effekter av LTIP**

Bolagets resultat per aktie kommer ej påverkas av utgivandet av Köpoptioner då Köpoptionernas lösenpris överstiger aktuellt marknadsvärde för Eltel-aktien vid tidpunkten för utgivandet. Bolagets framtida resultat per aktie kan komma att påverkas av den potentiella utspädningseffekten av de aktier som förvärvas med stöd av Köpoptionerna ifall bolaget redovisar ett positivt resultat samt att lösenpriset understiger marknadsvärdet. Den del av LTIP 2026 som baseras på Köpoptioner kommer därutöver medföra vissa begränsade kostnader i form av administration.

Kostnaderna för de övriga delar av LTIP 2026, som redovisas över resultaträkningen, är beräknade enligt redovisningsstandarden IFRS 2 och periodiseras över Intjänandeperioden. Beräkningen har baserats på stängningskursen för Eltel-aktien per den 9 mars 2026, d.v.s. 8,70 kronor per aktie, och på följande antaganden: (i) en uppskattning av framtida utdelningar, (ii) en uppskattad årlig personalomsättning om 10 procent, (iii) en genomsnittlig uppfyllelse av prestationsvillkoren om cirka 50 procent, och (iv) sammanlagt högst 2 224 000 Prestationsaktier och 1 504 000 Prestationsoptioner tillgängliga för tilldelning. Utöver detta, har kostnaderna för LTIP 2026 baserats på att programmet omfattar högst tjugotre (23) deltagare.

Den totala kostnaden för dessa delar av LTIP 2026 beräknas enligt IFRS 2 uppgå till cirka 9,2 miljoner kronor exklusive sociala avgifter (13,5 miljoner kronor vid genomsnittlig uppfyllelse av prestationsvillkoren om 100 procent). Kostnaderna för sociala avgifter beräknas uppgå till cirka 2,1 miljoner kronor, baserat

på ovanstående antaganden, samt antagande om en årlig aktiekursuppgång om 10 procent under LTIP 2026 och en skattesats för sociala avgifter om 18 procent (6,0 miljoner kronor vid genomsnittlig uppfyllelse av prestationsvillkoren om 100 procent och under antagande om en årlig aktiekursuppgång om cirka 25 procent).

De förväntade årliga kostnaderna om 3,8 miljoner kronor (baserat på ovanstående antaganden, inklusive en genomsnittlig uppfyllelse av prestationsvillkoren om 50 procent), inklusive sociala avgifter, motsvarar cirka 0.21 procent av koncernens totala personalkostnader för räkenskapsåret 2025 (0.12 procent vid en genomsnittlig uppfyllelse av prestationsvillkoren om 100 procent).

Enligt förslaget kan LTIP 2026 omfatta högst 2 224 000 Eltel-aktier, vilket motsvarar en utspädning om cirka 1,39 procent av alla aktier och röster i Eltel, som får överlåtas vederlagsfritt relaterat till Presationsaktierna. Därutöver kan högst 1 504 000 Eltel-aktier överlåtas till deltagare, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,94 procent av alla aktier och röster i Eltel, vid utnyttjande av Prestationsoptionerna respektive Köpoptionerna till det på förhand fastställda Lösenpriset, dock med beaktande av nettostrike så att antalet aktier reduceras till det antal som avser vinsten i en optionspost vilket ska ge motsvarande ekonomiska nettoutfall för deltagare. Utspädningen blir därmed betydligt mindre.

I tillägg till det ovanstående kan högst 671 000 aktier komma att överlåtas på Nasdaq Stockholm för att likviditetsmässigt säkra bolagets utbetalningar av sociala avgifter avseende LTIP 2026.

Kostnaden för säkringsåtgärd genom en riktad emission av omvandlings- och inlösenbara C-aktier, samt återköp och omvandling till Eltel-stamaktier uppskattas uppgå till ca 300 000 kr inklusive registreringsåtgärder m.m. Kostnaden för ett aktieswapavtal med tredje part är väsentligt högre och baseras på en räntebas med tillägg för bolagets upplåningskostnader med beaktande av aktieswapsderivatets struktur.

Påverkan på viktiga nyckeltal är endast marginell.

**D.3 Styrelsens motivering**

Styrelsen vill öka möjligheterna för bolaget och dess dotterbolag att rekrytera och behålla vilktiga ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner. Därutöver förväntas ett personligt långsiktigt ägarengagemang hos deltagarna i LTIP 2026 stimulera till ett ökat intresse och ökad motivation för bolagets verksamhet, resultat och strategi. Styrelsen anser att införande av LTIP 2026 är till fördel för bolaget och aktieägarna. LTIP 2026 kommer att utgöra ett konkurrenskraftigt och motivationshöjande incitament för viktiga ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom bolaget och dess dotterbolag.

LTIP 2026 har utformats för att premiera deltagarna för ökat aktieägarvärde genom tilldelning av Prestationsaktier och, i förekommande fall, Prestationsoptioner som är baserade på uppfyllandet av fastställda resultatbaserade villkor. Därutöver har vissa deltagare möjlighet att förvärva Köpoptioner. Genom att knyta anställdas ersättning till bolagets resultat- och värdeutveckling, premieras den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. Mot bakgrund härav anser styrelsen att införandet av LTIP 2026 kommer ha en positiv effekt på bolagets fortsatta utveckling och är därmed till fördel för såväl aktieägarna som bolaget.

**D.4 Beräkning av marknadsvärde**

Det preliminära marknadsvärdet har beräknats med användning av Black & Scholes värderingsmodell. Beräkningen har utförts i mars 2026 av PwC.

**D.5 Beredning av ärendet**

Principerna för LTIP 2026 har arbetats fram av bolagets styrelse. Förslaget har beretts med stöd av externa rådgivare och efter konsultationer med aktieägare. Styrelsen har därefter beslutat att framlägga detta förslag till bolagsstämman. Förutom de tjänstemän som berett frågan enligt instruktion från styrelsen har ingen anställd som kan komma att omfattas av programmet deltagit i utformningen av villkoren.

**D.6 Övriga aktierelaterade incitamentsprogram**

Bolagets övriga aktierelaterade incitamentsprogram finns beskrivna på sidorna 114-115 i bolagets årsredovisning.

---